

«Принято»

Решением общего собрания
трудового коллектива
МАДОУ ДС КВ «Солнышко»
протокол № 5
от « 27 » августа 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида «Солнышко» Дятьковского района****I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» Дятьковского района (далее – Учреждение).
- 1.2. Общее собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание) объединяет всех работников, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора в данном Учреждении и является коллегиальным органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива, в том числе обособленного структурного подразделения.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и не противоречащие законодательству РФ, Уставу Учреждения, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива Учреждения, в том числе обособленного структурного подразделения.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

II. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий коллектива Учреждения.
- 2.2. Объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.
- 2.3. Определение основных направлений развития Учреждения.
- 2.4. Защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательных отношений.
- 2.5. Повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирование труда его работников.

III. Компетенция общего собрания

- 3.1. Общее собрание:
 - принятие Правил внутреннего распорядка по представлению заведующего;

- обсуждение с заведующим вопросов принятия локальных актов в пределах своей компетенции;
- получение от заведующего информации, по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с заведующим вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей из числа работников в Наблюдательный совет Учреждения;
- выдвижение кандидатур из числа работников для награждения государственными, отраслевыми наградами и наградами органов местного самоуправления.

IV. Права общего собрания

- 4.1. Общее собрание имеет право:
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления Общим собранием

- 5.1. На заседание Общего собрания в необходимых случаях могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.2. Общее собрание избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.3. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения; в экстренных случаях не менее чем за 3 дня;
 - организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания;
 - определяет повестку дня Общего собрания
 - контролирует выполнение решений Общего собрания.
- 5.4. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава работников Учреждения.
- 5.6. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов, открытым голосованием.
- 5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих (50%). По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 5.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утвержденные приказом заведующего, являются обязательными для исполнения каждым работником Учреждения, в том числе и обособленного структурного подразделения.

- 5.9. Заведующий в случае несогласия с решением Общего собрания, приостанавливает выполнения решения, извещает об этом Учредителя, представители которого в 3-х дневный срок обязаны рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства работников и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом коллектива, Педагогическим советом, Наблюдательным советом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета коллектива, Педагогического совета, Наблюдательного совета;
 - представление на ознакомление Совету коллектива, Педагогическому совету, Наблюдательному совету материалов, разработанных на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Совета коллектива, Педагогического совета, Наблюдательного совета в пределах компетенции Общего собрания.

VII. Ответственность Общего собрания

- 7.1. Общее собрание несет ответственность за:
- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения, настоящему Положению.